

TUUSULA

Johtamisjärjestelmän uudistuksen
väliarviointi vuonna 2019
- Toimenpiteet väliarvioinnin perusteella

Kunnanhallitus 19.8.2019

Johtamisjärjestelmän uudistuksen tavoitteet (uusi johtamisjärjestelmä käytössä 1.6.2017 alkaen)

Organisaation toimintakulttuuri

- Luottamuksen ja avoimuuden lisääminen
- Tiedon avoimempi jakaminen
- Luottamuksen rakentaminen ja toisten arvostaminen ja kunnioittaminen (ei-henkilökohtaisuutta)
- Vuorovaikutuskulttuurin kirkastaminen ml. luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välinen
- Uusien sähköisten toimintatapojen ja kulttuurin kehittäminen poliittisten päätöksentekijöiden keskinäiseen ja viranhaltijoiden kanssa käytävään vuorovaikutukseen

Johtaminen ja johtamisjärjestelmä

- Poliittisen johtamisjärjestelmän vahvistaminen ja poliittisten johtajien toimien arviointi
- Valtuustoryhmien ja valtuustoryhmien puheenjohtajien roolin kirkastaminen
- Poliittisten päättäjien osallisuuden lisäämistä asioiden valmisteluvaiheessa ja lisää tehokkuutta valmisteluun
- Vaikutusten ennakoarvioinnin lisääminen
- Valtuuston koon ja lautakuntien määrän tarkastelu
- Vahvempi sitoutuminen asetettuihin tavoitteisiin ja tehtyihin päätöksiin poliittisen päätöksenteon kaikilla tasoilla.

Kunnan ja kuntalaisen rooli

- Kuntalaisten/käyttäjien roolin vahvistaminen
- Kunta entistä enemmän mahdollistaja ja aktivoija kuntalaisille ja elinkeinoelämälle
- Uusien sähköisten toimintatapojen ja kulttuurin kehittäminen kuntalaisten kanssa käytävään vuorovaikutukseen.

Organisaation toimintakulttuuri

Toivottu muutos	Ratkaisu	Toteutusaikataulu
Sähköisten välineiden käyttöönotto luottamustoimen hoitamisessa	<ul style="list-style-type: none"> • CaseM kehittäminen • Teamsin tai vastaavan välineen käytön laajentaminen ja esitysten jakaminen pilvitallennustilassa • Salkunhallinnan työvälineen käyttöönotto (asukasnäkyvä alkuvuodesta julkiseksi) 	Jatkuvaa työtä Syksy 2019-kevät 2020
Avoimuuden lisääminen edelleen	<ul style="list-style-type: none"> • Valmistelun kehittäminen ja selkokielisyys • Vaihtoehtojen punnitseminen, EVA • Kuukausiraporttien laajentaminen • Keskeisten hankkeiden etenemisen seuranta kuukausittain (salkku) 	Syksy 2019-kevät 2020 Syksy 2019-kevät 2020 Jo käytössä Syksy 2019 - Tammikuu 2020
Kunnanhallituksen toiminnan avoimuuden ja ennakoitavuuden lisääminen	<ul style="list-style-type: none"> • Avoimet hallituksen kokoukset • Kunnanhallitukseen tulossa olevien asioiden listaus KHn esityslistalla 	Jo käytössä Elokuu 2019
Enemmän perusteluja ja vaihtoehtoja päätöksenteon tueksi	<ul style="list-style-type: none"> • EVAuksen toimintamallin rakentaminen ja käyttöönotto 	Syksy 2019-kevät 2020
Enemmän riskien arviointia	<ul style="list-style-type: none"> • EVA käyttöönotto • Riskienhallinnan kehittäminen 	Syksy 2019-kevät 2020
Aikaansaamisen kulttuuri ja täytäntöönpanokyky	<ul style="list-style-type: none"> • Keskeisten hankkeiden priorisointi ja aikataulutus • Hankkeiden seuranta kuukausittain • Vastuuhenkilöiden töiden priorisoiminen ja tulosten arviointi 	Syksy 2019-kevät 2020
Kunnan johdon, päättäjien ja työntekijöiden jalkautuminen asukkaiden keskuuteen	<ul style="list-style-type: none"> • Pormestarin avoimet kahvit eripuolilla kuntaa (kokeilu) • Valitaan tapahtumat, joihin jalkaudutaan kunnan standilla ja "iskujoukolla" 	Syksy 2019 Syksy 2019
Viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden välisen yhteistyön kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> • Yhdessätekemisen kulttuurin vahvistaminen - luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden yhteinen toimintatapojen muutosprosessi (esim. koulutus hallintokulttuurin muutoksesta, rooleista ja yhdessätekemisen mahdollisuuksista) • Hankkeiden seuranta kuukausittain eri foorumeilla (Thinking portfolio) • Vuorovaikutuksen kehittäminen ja yhteinen kysymys-vastaus alusta • Tiedon saanti varhaisemmassa vaiheessa, infoa valmistelun edetessä 	Syksy 2019-2020 Syksy 2019

Johtaminen ja johtamisjärjestelmä

Toivottu muutos	Ratkaisu	Toteutusaikataulu
Valtuustoasiain valmistelutoimikunnan toiminnan kehittäminen	<ul style="list-style-type: none">• Vuosikellon kokoaminen• Lähetekeskustelun lisääminen	Vuosi 2019
Apulaispormestarien roolia kirkastettava	<ul style="list-style-type: none">• Poliittisten toimijoiden ja foorumeiden välisten suhteiden kirkastaminen	Vuosi 2019
Ryhmiä vetäjien roolia kirkastettava	<ul style="list-style-type: none">• Poliittisten toimijoiden ja foorumeiden välisten suhteiden kirkastaminen• Tiedon jakaminen ja asioiden käsittely ryhmissä	Vuosi 2019
Valtuustoryhmien mukaan saaminen	<ul style="list-style-type: none">• Poliittisten toimijoiden ja foorumeiden välisten suhteiden kirkastaminen• Erilaisia työskentelymuotoja käyttöön (esim. iltakoulut, teemaillat)	Vuosi 2019
Poliittisen johtoryhmän roolin kirkastaminen	<ul style="list-style-type: none">• Poliittisten toimijoiden ja foorumeiden välisten suhteiden kirkastaminen	Vuosi 2019
Strategiaa kehitettävä seurattavammaksi, indikaattorien seuranta	<ul style="list-style-type: none">• Strategian toteutumisen seuranta kolmannesvuosittain (Thinking portfolio)	Syysy 2019-Kevät 2020
Vaikutusten ennakoarvioinnin laajentaminen	<ul style="list-style-type: none">• Luodaan ja otetaan käyttöön vaikutusten ennakoarvioinnin malli (EVA) ja toimintatapa	Syysy 2019-Kevät 2020

Kunnan ja kuntalaisen rooli

Toivottu muutos	Ratkaisu	Toteutusaikataulu
Sähköisen asiointin mahdollisuuksien lisääminen	<ul style="list-style-type: none">Kunnan digiroadmap/digistrategiatyö	Syky 2019-kevät 2020
Kuntalaislähtöisesti suunnitellut sähköiset käyttöliittymät	<ul style="list-style-type: none">Osallistuvan budjetoinnin alustan käyttöliittymän kehittäminen	Syky 2019
Asukkaiden osallisuutta vielä lisättävä	<ul style="list-style-type: none">Kunnan tiedotuslehtiOsallisuusmallin tutuksi tekeminen kuntaorganisaatiossaOsallistumisen tapojen jatkuva arviointi	<ul style="list-style-type: none">Käytössä vuodesta 2019
Neuvostojen roolin uudistaminen	<ul style="list-style-type: none">Neuvostojen toiminnan kehittäminen	Syky 2019-kevät 2020
Vapaaehtoistyön koordinointi	<ul style="list-style-type: none">Vapaaehtoistoiminnan selvitysJärjestöstrategian laatiminen	Syky 2019
Osallisuus toimintatapana palveluiden ja toimintatapojen kehittämisessä	<ul style="list-style-type: none">Osallisuusmallin tutuksi tekeminen kuntaorganisaatiossa, osallistuvan kulttuurin luominen, osallistuvien toimintatapojen, menetelmien koulutukset	2020
Kehittämisverkostojen ydintiimien toiminnan kehittäminen		
Teemaverkostojen käyttöönotto		